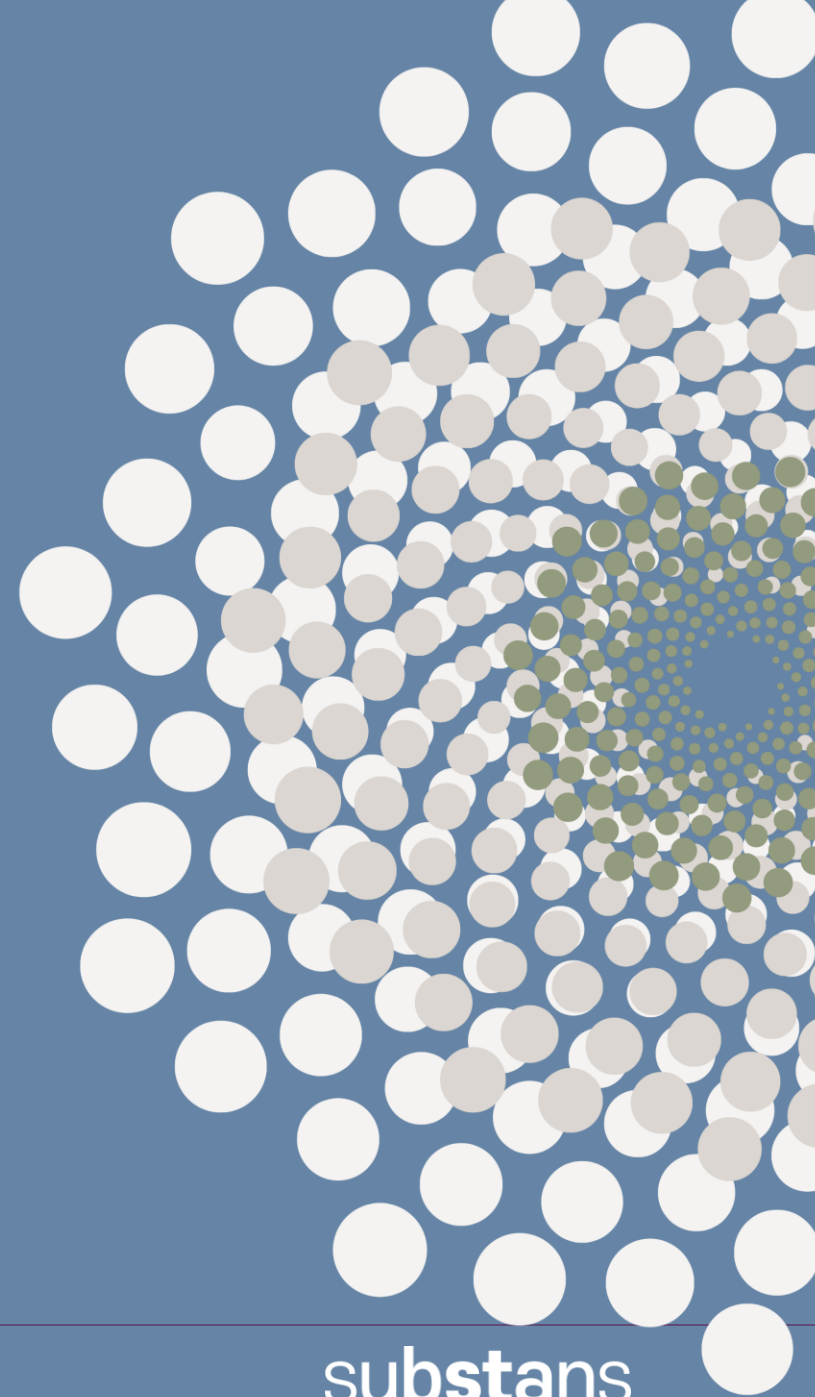


Myndighed i nye balancer

Fremtiden er nu!

Årskongres for myndighedsmedarbejdere 2024

substans



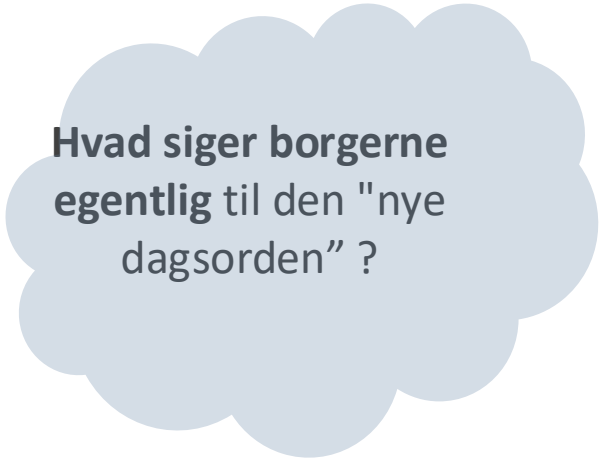
På årskongressen søger vi svar på...

Dag 1 – Hvorfor nye balancer – og hvordan vi finder balancen

- Hvordan kan vi arbejde med **tillid**, når loven sætter særlige krav, der skal opfyldes?
- Hvordan kan myndighed hjælpe borgerne og netværket med at finde **behov** og facilitere de rette **løsninger**?
- Hvordan kan vi finde balancen i det faglige, professionelle **udefra-perspektiv** og i borgerens vigtige **indefra-perspektiv**?
- Er det overhovedet realistisk som myndighedsperson at inddrage **civilsamfundet** i løsningerne? Og bidrager det rent faktisk til nye og bedre løsninger?

Dag 2 - Et juridisk og bæredygtigt perspektiv

- Vil frisættelsesdagsordnen udfordre borgerne **retssikkerhed**?
- Hvordan finder vi den rette balance i **ansvarsfordelingen** mellem myndighed, borger og borgerens netværk?
- Hvordan holder vi fast i **arbejdsglæden**, når vi bevæger os i nye balancer?



Hvad siger borgerne egentlig til den "nye dagsorden" ?

Ønske om selv at kunne bestemme

Hvad er frisættelse?

Hvad er vi værd –
hvem fortjener hjælp

**Hvad siger borgerne egentlig
til den "nye dagsorden" ?**

Dem og os

Psykisk kommune angst

Det er kedeligt at være gammel

Håb m hjælp, hvos behov

Angst for reglerne

Kan frisættelse og retssikkerhed gå hånd i hånd?

Ja, under visse betingelser men vi er bekymret

- Selvbestemmelse skal leve – reel involvering / indflydelse i beslutninger - uden at føle pres
- Klar info og vejledning om relevante informationer
- Reduceret klageadgang - Klagetydelighed
- Kræver faglig kompetence – viden og træning



Hvordan finder vi den rette balance i ansvarsfordelingen mellem myndighed, borger og borgerens netværk?

- Vi skal kunne tage ansvar for egen mentale og følelsesmæssige sundhed for at kunne skabe mødet og samtaler med borgeren, hvor de kan tage ansvaret på sig
- Vi skal have sunde og realistiske forventninger til borgerne og de pårørende - Expect that I can, so maybe I will”.

Hvordan holder vi fast i arbejdsglæden, når bevæger os i nye balancer?

- Særlig obs på den **drypvis belastning**
- Aldrig være alene om **de 10%** sværeste opgaver
- **Proaktiv kollektiv forebyggelse**
- Only human beings after all – dont put the blame on me

- **Fornuft – Vaner** (erfaring): Gode nok valg – tidens betydning
- Sæt sprog på det der sker – så fornuften har en chance
- Forandringsgrøften – det er svære i en start selvom I gerne vil
- Fra mål til adfærd – få ting og meget konkret



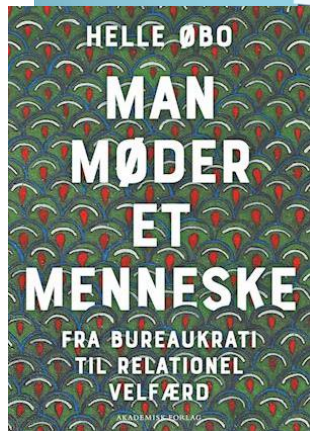
Hvordan kan vi arbejde med tillid, når loven sætter særlige krav, der skal opfyldes?



Mennesker bliver som vi behandler dem

At tillade sig selv at tænke sig om

Ledelsens opbakning til sund fornuft



Måske er det bedre at hjælpe borgerne end at følge procedurer?

Et opgør med at lighed altid er det vigtigste

Tro på at fagpersonerne kan deres arbejde og ønsker at gøre det godt

Fagfrihed tilbage

Iboende motiveret

Naturlig Autoritet over hierarki

Håndter problemer I stedet for at planlægge og lave regler

Reduktion af regelmængden

Medindflydelse giver mindre stress



Ny rapport fastslår: Indflydelse en vigtig faktor i arbejdsmiljøet

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø 6. mar 2023



Indflydelse i arbejdet har betydning for blandt andet medarbejdernes identitetsfølelse, deres opgaveløsning og deres oplevelse af stress. Det viser et omfattende forskningsprojekt, som netop er afsluttet med en række videnskabelige artikler og en dansksproget rapport. Flere andre studier har vist, at lav indflydelse i arbejdet er forbundet med negative konsekvenser for psykisk helbred, og nu har forskerne fundet mulige årsager til, at indflydelse er så væsentlig.

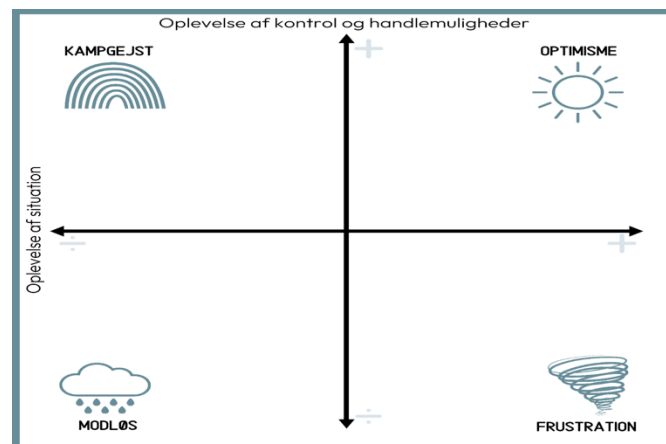
Hvordan kan myndighed hjælpe borgerne og netværket med at finde behov og facilitere de rette løsninger?



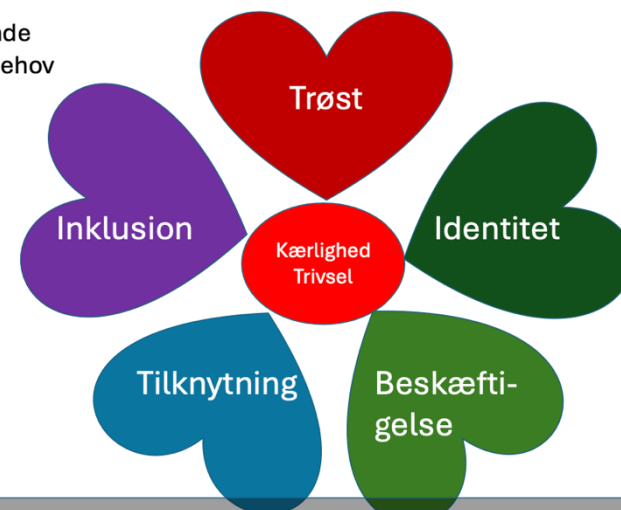
Spørg til håb, ønsker og drømme



Samtalekort



Kitwood
5 grundlæggende
psykologiske behov

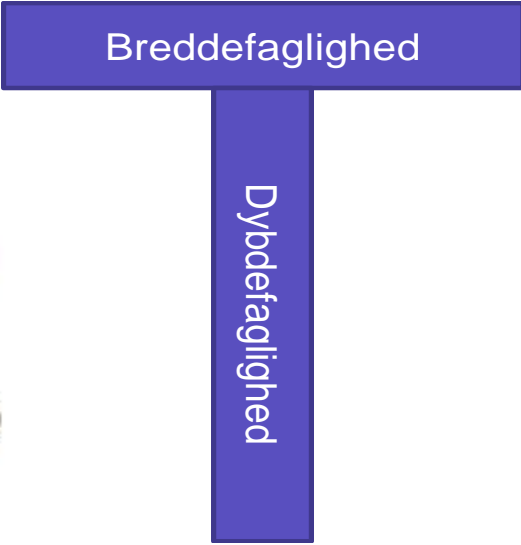


Ergoterapeut Mette Søndergaard
Copyright: www.mette-soendergaard.dk

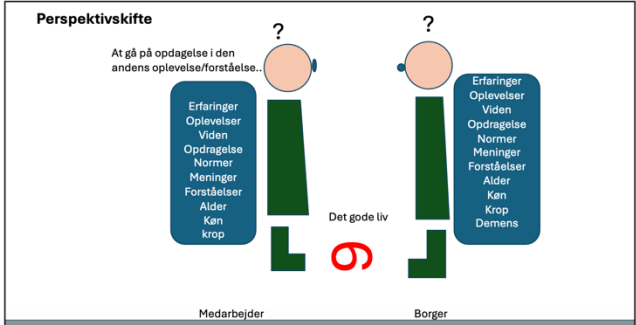
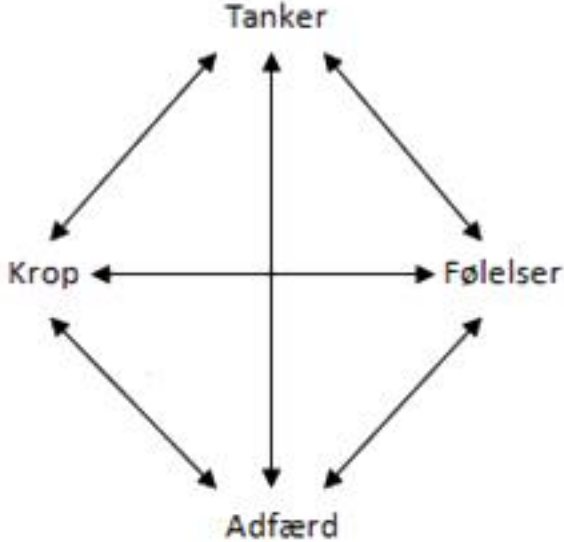
Hvordan kan vi finde balancen i det faglige, professionelle udefra-perspektiv og i borgerens vigtige indefra-perspektiv?



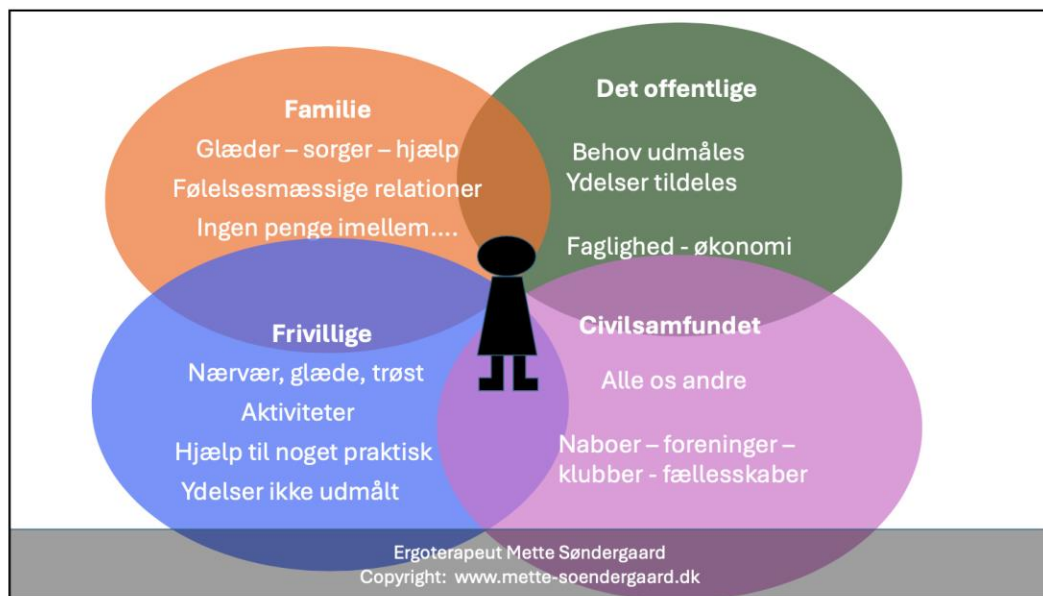
”Borgerland”
 ”Fagland”
 ”Systemland”



Forstå handlinger og adfærd i konteksten



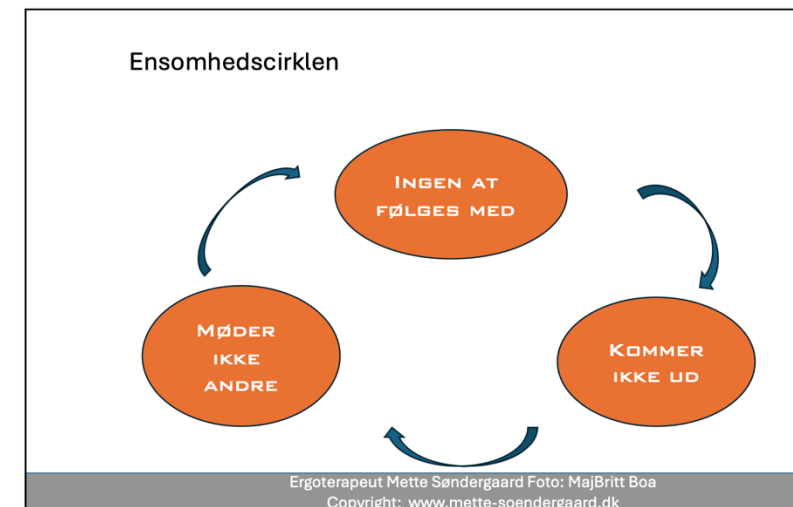
Er det overhovedet realistisk som myndighedsperson at inddrage civilsamfundet i løsningerne? Og bidrager det rent faktisk til nye og bedre løsninger?



Fælles tredje

40% af danskerne udfører frivilligt arbejde (VIVE/Danmarks statestik)

Adgang til *almene* foreningsfællesskaber - En rehabiliterende indsats



50

The screenshot shows a website header with navigation tabs: IDRÆT OG MOTION, FORENINGSLEDELSE, SAMARBEJD MED DGI, OM DGI. The main content area features a photo of a person in a helmet and a rifle, with the text:

DGI Hjerne-FOKUS
DGI Hjerne-FOKUS er et idrætsprojekt, der handler om skydeidræt for mennesker med erhvervet hjerneskade.
Se evalueringen
Læs konklusioner og anbefalinger fra DGI Hjerne-FOKUS i evalueringsrapporten