

Strategiske ledelsesgrupper



UDVIKLINGSFORLØB

Strategiske ledelsesgrupper

SUBSTANSLEDELSE – Ledelse med substans

Gør jeres grupper af ledere til strategiske ledelsesgrupper. Vi faciliterer de samtaler om ledelse, som skal til for, at de strategiske ledelsesprocesser giver værdi i organisationen.

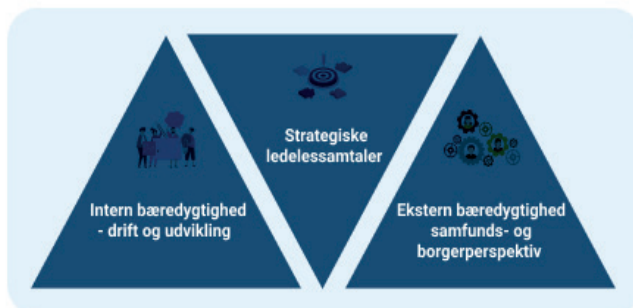
HVORFOR ER UDVIKLINGSFORLØBET RELEVANT?

Hvis strategien skal være bæredygtig, skal den tage sit afsæt i samfundet og skabe værdi for borgerne. Hvis strategien skal omsættes til praksis, skal der være sammenhæng i ledelseskæderne, så strategien også mærkes i den daglige drift. Vi tror på, at fokus på ledelsesudvikling er altafgørende for at skabe fremdrift og afgørende for at lykkes med vores velfærdssamfund. Hvis ikke vi sætter fokus på kommunikation og ledelse – og dermed også det mere kulturelle aspekt i ledelsesgrupper, risikerer vi at de politiske intentioner og den gode organisering samt styring ikke får den tiltænkte effekt.

HVAD FÅR I UD AF UDVIKLINGSFORLØBET?

Formålet med udviklingsforløbene vil ofte være at yde bistand til ledelse af de strategiske ledelsesprocesser. Det betyder, at SubstansLedelse **hjælper direktører, chefer og ledere med at lede de ledelsesprocesser, som har et strategisk perspektiv.** De ledelsesprocesser, som har til formål at udvikle organisationen, så den leverer det rigtige i morgen.

Alle løsninger i SubstansLedelse har fokus på ekstern bæredygtighed gennem et klart samfunds- og borgerspæktiv. Vi har også fokus på en robust intern bæredygtighed, hvor vi skaber meningsfulde fællesskaber med høj trivsel, som udvikler driften. Vi lykkes gennem systematiske og insisterende ledelsessamtaler i de rette fora.



Vi tager udgangspunkt i de enkelte ledergrupper, men kobler dem altid op til de organisatoriske tiltag og til individet. Vi er forskellige som mennesker og som ledere, og vores holdning er, at for at lykkes skal man arbejde både med ledergruppen og den enkelte leder.

EFTER FORLØBET VIL I HAVE

// En strategi, der er bæredygtig og har sit udspring i samfundet og borgerne

// En strategi, hvor udvikling kobler sig til og mærkes i driften

// En strategi, der ledes ud i yderste led, så borgerne mærker den

// En chef- eller ledergruppe, der arbejder og tænker strategisk

// En chef- eller ledergruppe, der praktiserer reel tværgående ledelse og som kan skabe sammenhæng på tværs af budgetter og organisatoriske skel

// En chef- eller ledergruppe, der har samtaler af høj kvalitet om de strategiske ledelsesprocesser, og som trives

Dette kan udmønte sig i konkrete aktiviteter som:

- **Udvikling af strategier** for den samlede kommune eller fagområder. SubstansLedelse hjælper med at etablere og fastholde et samfundsperspektiv på opgaven. Vi bringer samfundet og borgerne helt ind på ledelsesgangen, så chef- eller ledergruppen sikrer, at beslutninger er funderet i, hvad samfundet har brug for og ikke alene, hvad organisationen har brug for - som fx egne arbejdsgange, egne styringsmekanismer, egne udgifter, egne kompetencer osv. Når ledergruppen ser, hvad samfundet har behov for og giver dem mulighed for, drøfter vi konsekvenser for driften og den enkeltes ledelse.

- **Koble ledelsesniveauerne** gennem oversættelse af strategi til de enkelte fagområder. SubstansLedelse kan facilitere gode ledelsessamtaler, om hvad det strategiske fokus betyder for de forskellige fagområder, så der skabes ejerskab og kobles til konkrete handlinger i driften. Samt understøtte at der tales om, hvordan de forskellige ledelsesgrupper skal drive ledelse på indsatsområderne.
- **Understøttelse til tværfaglig ledelse.** Den tværfaglige ledelse har stor betydning for borgerens oplevelse af helhed og sammenhæng. Det gælder både i sagsbehandlingen, og når der er behov for sociale indsatser. Her hjælper vi chefer og ledere med at skabe et fælles sprog,
- **Understøtte ledergruppens indre bæredygtighed.** SubstansLedelse sætter fokus på chef- eller ledelsesgruppens kompetencer, så der træffes kloge strategiske beslutninger og skabes læring sammen. Det kan være processer, der sætter fokus den interpersonelle kommunikation i gruppen, eller fokus på hvordan hver enkelt også er menneske ind i gruppen. Disse processer vil ikke kun sikre mere effektive chef- eller ledergrupper, hvor kvaliteten af samtalerne er høj, men også fremme trivselen i chef- eller ledergruppen.

HVAD INDEHOLDER FORLØBET?

Forløbet tilrettelægges med udgangspunkt i chef- eller ledergruppens aktuelle behov. Samarbejdet med SubstansLedelse kan fx tage sit udgangspunkt i udvikling af en ny strategi på området, implementering af en strategi eller et specifikt indsatsområde samt i håndtering af de komplekse og måske dilemmafyldte udfordringer gruppen står overfor. Det kan være etablerede chef- og ledergrupper eller en ny sammensat ledergruppe, der fx går på tværs af organisationen, men som har fået en fælles ledelsesopgave, der skal løses.

Samarbejdet kan løbe over en længere periode med besøg i chef- eller ledergruppen fx 1-2 gange årligt eller være et mere intensivt forløb med 2-3 workshops over et halvt års tid. Forløbet kan også være led i en større organisatorisk udviklingsproces, hvor der ønskes et særskilt fokus på ledelsesprocesserne.

HVEM KONTAKTER JEG?

Ønsker I yderligere oplysninger, er I mere end velkomne til at kontakte partner, Charlotte Nejmman Kjær eller chefkonsulent, Rikke Ø. Asmussen, der også gerne kommer til en behovsafdækkende samtale og tilrettelægger et individuelt forløb, som matcher ind i jeres kommune og behov.

Partner, Charlotte Nejmman Kjær
charlotte@substans-konsulenthus.dk
+45 2544 4770

Chefkonsulent, Rikke Ø. Asmussen
rikke@substans-konsulenthus.dk
+45 6179 8066



HVORFOR HEDDER VI SUBSTANS?

Vi hedder Substans, fordi vi bidrager med substans i udviklings- og uddannelsesforløb, hvor vi leverer indholdsmæssig tyngde og altid stræber efter at skabe den bedste effekt for vores kunder. De opgaver vores kunder og samarbejdspartnere løser har substans, og det ønsker vi at understøtte og udvikle yderligere, når de skal styrke deres organisationer, medarbejdere og borgerne.

VI LEVERER SUBSTANS FORDI:

- // vi har indgående kendskab til vores kunders praksis.
- // vi har viden om nyeste forskning og tendenser på området.
- // vi kan koble og implementere strategi i praksis.
- // vi er ambitiøse og udfordrer.
- // borgerne kan mærke det, når vi har stået for et uddannelses- eller udviklingsforløb.

VORES KONSULENTER

Substans består af en række erfarne konsulenter og undervisere, som vi trækker ind afhængig af opgavens karakter. Med mange års erfaring fra praksis på social- og sundhedsområdet plus en bred vifte af faglige kompetencer indenfor ledelse, organisation, innovation, jura og kommunikation kan vi hjælpe som projektledere, ekspert- og proceskonsulenter. Substans ejes af Charlotte Nejmman Kjær og Karin Storr.



KARIN STORR

karin@substans-konsulenthus.dk
mobil +45 2616 9380



CHARLOTTE NEJMMAN KJÆR

charlotte@substans-konsulenthus.dk
mobil +45 2544 4770

” Vores vision er, at borgerne styrkes i mødet med kompetente kommunale organisationer, der har blik for helhed og sammenhæng.